

## Výročná správa spoločnosti

**AfB Slovakia s.r.o.**

**za rok 2025**



## Obsah

1	Všeobecné údaje.....	3
2	Zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka .....	3
3	Údaje určené Valným zhromaždením Spoločnosti.....	4
4	Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu .....	4
5	Vývoj činnosti Spoločnosti a finančná situácia .....	6
6	Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch.....	6
7	Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov .....	6
8	Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa .....	10
9	Predpoklad budúceho vývoja činnosti účtovnej jednotky .....	10
10	Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja .....	11
11	Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby .....	11
12	Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty.....	11
13	Údaje požadované podľa osobitných predpisov .....	11
14	Organizačná zložka v zahraničí .....	15
15	Vplyv na životné prostredie.....	15
16	Významné riziká a neistoty .....	15
17	Prílohy.....	16

## 1 Všeobecné údaje

<b>Obchodné meno:</b>	AfB Slovakia s.r.o. (ďalej aj ako „Spoločnosť“) registrovaný sociálny podnik
<b>Sídlo:</b>	Strojárska 1/C, 917 02 Trnava
<b>IČO:</b>	52 165 701
<b>Právna forma:</b>	spoločnosť s ručením obmedzeným
<b>Dátum zápisu:</b>	29.01.2019
<b>Zaregistrovaná:</b>	Obchodný register OS Trnava, Oddiel: Sro, Vložka číslo:46982/T

### Spoločníci k 31.12.2025

Názov	Adresa
Initiative 500 gemeinnützige AG	Carl-Metz-Straße 4 Ettlingen 762 75 Nemecká spolková republika

### Informácie o konsolidovanom celku:

Spoločnosť Initiative 500 gemeinnützige AG zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu spoločností. Zverejnená konsolidovaná účtovná závierka je k dispozícii v priestoroch spoločnosti Initiative 500 gemeinnützige AG, Carl-Metz-Straße 4, Ettlingen 762 75, Nemecká spolková republika. Spoločnosť nie je materskou účtovnou jednotkou žiadnej inej účtovnej jednotky.

### Informácie o zamestnancoch:

	2025	2024
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	16,6	17,3
Počet zamestnancov k 31.12.	20,0 *	19,0

\*vrátane konateľa Spoločnosti

## 2 Zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka

Meno	Funkcia	Vznik funkcie	Skončenie funkcie
Marek Antoňák	konateľ	29.01.2019	
Paul Emilio Cvilak	konateľ	14.07.2022	

Spoločnosť nemá zriadenú Dozornú radu. V priebehu kalendárneho roka 2025 neboli vykonané žiadne zmeny v zložení orgánov Spoločnosti.

### Konanie menom Spoločnosti:

Konať v mene Spoločnosti a zaväzovať Spoločnosť vo všetkých veciach je oprávnený konateľ samostatne. Konateľ v mene Spoločnosti podpisuje tak, že k predtlačnému alebo predpísanému obchodnému menu Spoločnosti pripojí svoj podpis.

### Poradný výbor:

Poradný výbor bol v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE) menovaný poslednými voľbami dňa 7.10.2025.

Členovia poradného výboru k 31.12.2025:

Mgr. Marcela Hajtmánková – predsedníčka poradného výboru

Mgr. Dávid Mick – člen poradného výboru

Mgr. Róbert Gaži – člen poradného výboru

### **3 Údaje určené Valným zhromaždením Spoločnosti**

Valné zhromaždenie Spoločnosti neurčilo žiadne ďalšie údaje na zverejnenie vo výročnej správe.

### **4 Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu**

Spoločnosť je od 11.10.2019 registrovaným sociálnym podnikom. Hlavným cieľom Spoločnosti, ako sociálneho podniku, je v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon“), dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti poskytovania služieb alebo tovarov. Pozitívnym sociálnym vplyvom Spoločnosti je podpora regionálneho rozvoja a zamestnanosti, a to prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, a to najmä z radov zdravotne znevýhodnených občanov a umožnenie ich pracovnej integrácie.

V roku 2025 Spoločnosť zamestnala jedného nového zamestnanca, žiadneho nového zamestnanca so zdravotným znevýhodnením. Podiel zdravotne znevýhodnených zamestnancov v Spoločnosti bol ku koncu roka 68,4%. Spoločnosť ako registrovaný sociálny podnik v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, naďalej plní svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

Spoločnosť v minulom roku socializovala úľavu na dani vo výške 8 688,56 EUR. Na nákup hmotného majetku z úľavy na dani z predchádzajúcich rokov bolo použitých 6 656,90 EUR. Socializácia zisku z predošlých rokov bola vo výške 68 447,98 EUR. Väčšina finančných prostriedkov bola použitá na podporu zamestnanosti, skvalitnenia pracovného prostredia a vybavenia pre zamestnancov.

#### ***IT-Služby a IT-remarketing***

afb je najväčším neziskovým IT-podnikom v Európe, ktorý pôsobí v Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku, Francúzsku a na Slovensku. Od roku 2004 sa afb špecializuje na preberanie vyradeného hardvéru od spoločností a verejných inštitúcií. Po zadokumentovanom vymazaní dát a repasovaní ich opätovne uvádza na trh.

#### ***Afb - Práca pre ľudí so zdravotným znevýhodnením***

afb pochádza z nemeckého „Arbeit für Menschen mit Behinderung“ čiže „Práca pre ľudí so zdravotným znevýhodnením“. Naša uznávaná inkluzívna Spoločnosť momentálne zamestnáva viac ako 700

zamestnancov v 20 pobočkách v 5 krajinách, z toho 49 % predstavujú zamestnanci so zdravotným znevýhodnením. Cieľom afb a jej materskej Spoločnosti Initiative 500gAg je vytvoriť 500 pracovných miest pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

### ***Ekologický prínos vďaka remarketingu a recyklácii***

V roku 2025 spracovalo AfB viac ako 728 000 zariadení, z ktorých sa až 71 % opäť vrátilo na trh. Vďaka tomu bolo možné v porovnaní s novou produkciou ušetriť nasledujúce zdroje:

483 miliónov litrov vody

261 400 megawatthodín primárnej energie

68 200 ton emisií skleníkových plynov

33 500 ton surovín.

### ***AfB Slovakia***

Od júna 2019 má Spoločnosť AfB plne funkčnú prevádzku v Trnave. Viac ako 68% zamestnancov tvoria ľudia so zdravotným znevýhodnením. 100% zisku je reinvestovaného do Spoločnosti s cieľom vytvoriť čo najviac pracovných miest pre ľudí so zdravotným znevýhodnením. Výhľadovo by sme chceli zamestnať do 50 ľudí, minimálne polovica z nich bude zdravotne znevýhodnených.



### ***Social & Green IT***

Skĺbenie dvoch najvýznamnejších rozmerov našej činnosti, teda ekologického prínosu a podpora zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením z nás robí jedinečný podnik v oblasti IT na slovenskom trhu. Naším partnerom ponúkame množstvo riešení starostlivosti o ich použitý hardvér, od zberu, cez certifikované mazanie dát, až po ich odpredaj zamestnancom a podporu neziskových spoločností a organizácií, či charitatívnych projektov podľa ich výberu.

Vďaka spolupráci so spoločnosťami ako je napríklad Deutsche Telekom Systems Solutions Slovakia, Strabag, ING Hubs alebo Slovenská sporiteľňa, sme v roku 2025 darovali viac ako 600 zariadení neziskovým organizáciám a školám.

Dlhodobo podporujeme projekt Nadácie Pontis Budúcnosť INAK, kde sme zapožičali notebooky pre mladých vo veku od 11 do 15 rokov. Cieľom je podporovať ich digitálne zručnosti, tvorivosť a podnikavosť a pomôcť im tak zvýšiť šance na ďalšie kvalitné štúdium a v budúcnosti lepšie uplatnenie na trhu práce.

## **5 Vývoj činnosti Spoločnosti a finančná situácia**

### **Predmet činnosti Spoločnosti podľa obchodného registra:**

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod);
- výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov;
- oprava osobných potrieb a potrieb pre domácnosť;
- prenájom hnutelných vecí;
- počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov;
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti.

Spoločnosť v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenila predmet činnosti.

## **6 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch**

Spoločnosť nepoužívala v priebehu kalendárneho roka pokladnicu. Konečný zostatok na bankových účtoch k 31.12.2025 bol vo výške 299 740,69 EUR.

## **7 Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov**

Spoločnosti boli Úradom práce za rok 2025 priznané vyrovnávacie príspevky na mzdy, dodatočné náklady a príspevky na činnosť pracovného asistenta vo výške 185 072,81 EUR (v roku 2024 vo výške 174 447,22 EUR). Všetky boli uhradené v lehote splatnosti.

Spoločnosť predávala v priebehu kalendárneho roka svoje služby a použité počítače, tržby z predaja sú evidované na účtoch 602 – Tržby z predaja služieb a 604 – Tržby za tovar.

Spoločnosť neprijala v priebehu kalendárneho roka žiadnu pôžičku. Spoločnosť mala v roku 2025 aj iné príjmy z iných zdrojov:

- Spoločnosť uzatvorila na rok 2025 uzatvorila Dohodu č. 25/08/059/14 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava.
- Spoločnosť uzatvorila Dohodu č. 25/08/19B/14 o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku podľa §19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v aktuálnom znení s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

<b>AKTÍVA</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	119 047	106 947
Dlhodobý finančný majetok	0	0
<b>Neobežný majetok spolu</b>	<b>119 047</b>	<b>106 947</b>
Zásoby	7 167	6 106
Dlhodobé pohľadávky	0	0
Krátkodobé pohľadávky	124 414	68 699
Finančné účty	299 741	328 817
<b>Obežný majetok</b>	<b>431 322</b>	<b>403 622</b>
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>8 969</b>	<b>8 125</b>
<b>Aktíva spolu</b>	<b>559 338</b>	<b>518 694</b>
<b>PASÍVA</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Základné imanie	25 000	25 000
Kapitálové fondy a fondy zo zisku	358 957	22 207
Výsledok hospodárenia minulých rokov	0	263 763
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	56 722	72 987
<b>Vlastné imanie</b>	<b>440 679</b>	<b>383 957</b>
Závazky a rezervy	118 659	134 737
Bankové úvery a finančné výpomoci	0	0
<b>Závazky spolu</b>	<b>118 659</b>	<b>134 737</b>
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pasíva spolu</b>	<b>559 338</b>	<b>518 694</b>

Spoločnosť ku dňu 31.12.2025 evidovala na majetkových účtoch dlhodobý majetok v obstarávacej hodnote 233 038 EUR, ktorý predstavuje technické zhodnotenie prenajatých administratívnych a výrobných priestorov, vybavenie kancelárskych a administratívnych priestorov, klimatizácie, motorové vozidlá a iné.. K odpisovanému dlhodobému majetku tvorila spoločnosť oprávky formou odpisov. Zostatok oprávok predstavuje sumu 113 991 EUR.

Obežný majetok k 31.12.2025 je v brutto hodnote 433 254 EUR. Najväčšiu zložku obežného majetku predstavujú finančné účty v hodnote 299 741 EUR a krátkodobé pohľadávky v brutto hodnote 97 450 EUR. Spoločnosť vykazuje k 31.12.2025 opravné položky k pohľadávkam vo výške 1 932 EUR.

Celkové záväzky Spoločnosti k 31.12.2025 boli vo výške 118 659 EUR.

Vlastné imanie k 31.12.2025 bolo vo výške 440 679 EUR.

Vlastné imanie Spoločnosti tvoria:

	<b>2025</b>
Základné imanie	25 000
Zákonné rezervné fondy	17 534
Ostatné fondy zo zisku	341 423

Výsledok hospodárenia minulých rokov	0
Výsledok hospodárenia za bežné účtovné obdobie	<u>56 722</u>
<b>Vlastné imanie spolu</b>	<b>440 679</b>

Na základe Rozhodnutia jediného spoločníka zo dňa 31.07.2025 sa v zmysle metodologickej pomôcky z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR preúčtoval konečný zostatok na účte 428 – Nerozdelený zisk minulých rokov na účet 427 – Ostatné fondy v celkovej výške 318 789,98 EUR.

### Štruktúra nákladov a výnosov

Na účtoch nákladov a výnosov sa v priebehu roka 2025 účtovali všetky náklady a výnosy, ktoré s daným účtovným obdobím časovo a vecne súviseli.

	2025	2024
Výnosy z hospodárskej činnosti	910 039	910 804
Náklady na hospodársku činnosť	850 234	835 854
<b>Výsledok z hospodárskej činnosti</b>	<b>59 805</b>	<b>74 950</b>
Zisk	2025	2024
<b>Zisk pred zdanením</b>	<b>56 722</b>	<b>72 987</b>
Daň z príjmov:		
splatná	0	0
odložená	0	0
<b>Zisk po zdanení</b>	<b>56 722</b>	<b>72 987</b>

Tržby z predaja tovaru dosiahli v roku 2025 hodnotu 430 445 EUR (v roku 2024 hodnotu 505 607 EUR).

Výnosy za:	2025	Podiel výnosov 2025	2024	Podiel výnosov 2024
Tržby z predaja tovaru	430 445	47,30%	505 607	55,51%
Tržby z predaja služieb	293 581	32,26%	229 506	25,20%
Tržby z predaja dlhodobého majetku	0	0,00%	0	0,00%
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	186 013	20,44%	175 691	19,29%
<b>Výnosy z hospodárskej činnosti</b>	<b>910 039</b>	<b>100,00%</b>	<b>910 804</b>	<b>100,00%</b>

Na výnosoch sa v najväčšej miere podieľali výnosy z predaja služieb a tovaru, čomu zodpovedá aj charakter podnikania Spoločnosti.

Náklady za:	2025	Podiel nákladov 2025	2024	Podiel nákladov 2024
Náklady na predaný tovar	31 027	3,65%	64 881	7,76%
Spotreba materiálu a energie	27 353	3,22%	30 923	3,70%
Služby	250 929	29,51%	238 959	28,59%
Osobné náklady	494 564	58,17%	482 898	57,77%
Dane a poplatky	3 157	0,37%	218	0,03%
Odpisy a opravné položky k majetku	36 616	4,31%	11 040	1,32%
Opravné položky k pohľadávkam	208	0,02%	1 401	0,17%
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	6 380	0,75%	5 534	0,66%
<b>Náklady na hospodársku činnosť</b>	<b>850 234</b>	<b>100,00%</b>	<b>835 854</b>	<b>100,00%</b>

Na nákladoch sa v najväčšej miere podieľali osobné náklady a náklady na služby, čomu zodpovedá charakter podnikania Spoločnosti. Treťou najvýznamnejšou zložkou nákladov boli náklady na predaný tovar.

#### Vybrané finančné ukazovatele

**Ukazovatele rentability** - charakterizujú zhodnotenie kapitálu vloženého do podnikania alebo efektívnosť činnosti Spoločnosti.

Rentabilita	2025	2024
prevádzková rentabilita tržieb	7,83 %	9,93 %
rentabilita vlastného kapitálu	12,87 %	19,01 %

- Prevádzková rentabilita tržieb vyjadruje mieru prevádzkového výsledku hospodárenia obsiahnutého v eure tržieb. Spoločnosť dosahuje kladné ukazovatele rentability.
- Rentabilita vlastného kapitálu kvantifikuje zhodnotenie vlastného kapitálu Spoločnosti vyjadrené použiteľným ziskom po zdanení.

**Ukazovatele likvidity** - vypovedajú o platobnej schopnosti Spoločnosti.

Likvidita	2025	2024
pohotová likvidita	3,51	3,82
bežná likvidita	4,97	4,61
celková likvidita	5,06	4,69

- Ukazovateľ okamžitej likvidity vyjadruje schopnosť Spoločnosti hradiť krátkodobé záväzky. Likvidita Spoločnosti je zaistená, pokiaľ ukazovateľ dosahuje hodnotu aspoň 0,2. Spoločnosť vykazuje dostatočné hodnoty likvidity.
- Ukazovateľ bežnej likvidity vyjadruje pokrytie krátkodobých záväzkov peňažnými prostriedkami a pohľadávkami. Tento ukazovateľ by nemal klesnúť pod hodnotu 1. Spoločnosť vykazuje ukazovatele bežnej likvidity vysoko nad odporúčanú hodnotu.
- Ukazovateľ celkovej likvidity vyjadruje pokrytie krátkodobých záväzkov obežnými aktívami. Tento ukazovateľ by mal dosahovať optimálne hodnoty 2 – 2,5 pri výrobných spoločnostiach, pri

obchodných spoločnostiach môže byť tento ukazovateľ nižší bez významného nárastu rizika financovania. Hodnota celkovej likvidity je v dostatočnej výške.

**Ukazovatele zadlženosti** - kvantifikujú mieru použitia cudzieho a vlastného kapitálu na financovanie potrieb Spoločnosti, štruktúru použitých zdrojov, ako aj schopnosť Spoločnosti vysporiadať sa so splácaním dlhov aj ich prípadnej ceny (úroku).

Zadlženosť	2025	2024
celková zadlženosť	21,21 %	25,98 %
dlhodobá zadlženosť	3,92 %	6,08 %

- Ukazovateľ celkovej zadlženosti vyjadruje štruktúru pasív Spoločnosti. Ukazovateľ zobrazuje aký je podiel cudzích zdrojov na celkových zdrojoch majetku. Väčšina majetku Spoločnosti je financovaná z vlastných zdrojov, menšiu mieru tvoria cudzie zdroje.

**Ukazovatele aktivity** - vyjadrujú viazanosť majetku, resp. záväzkov Spoločnosti alebo naopak, účinnosť využitia majetku v transformačnom procese. Viazanosť predstavuje dobu, počet dní, po ktoré príslušná majetková položka zotrúva v Spoločnosti.

Aktivita	2025	2024
doba obratu pohľadávok (dni)	63	34
doba obratu záväzkov (dni)	54	58

- Ukazovateľ doba obratu pohľadávok predstavuje priemernú dobu od vzniku pohľadávky po jej inkaso od dlžníkov.
- Ukazovateľ doba obratu záväzkov predstavuje priemernú dobu od vzniku záväzku po jej úhradu od Spoločnosti.

## 8 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne významné udalosti okrem udalostí popísaných v časti 17 tejto výročnej správy.

## 9 Predpoklad budúceho vývoja činnosti účtovnej jednotky

Strategické ciele Spoločnosti sú orientované predovšetkým na schopnosť Spoločnosti vytvárať zisk a na zaistenie dlhodobého rastu pridanej hodnoty Spoločnosti.

Víziou Spoločnosti je udržanie si postavenia spoľahlivého, dôveryhodného a žiadaného partnera, schopného plniť najnáročnejšie požiadavky.

V roku 2026 sa Spoločnosť zameria na získavanie nových partnerov, aby mohla rozšíriť svoje činnosti a stabilizovať svoje postavenie na slovenskom trhu. Dôležitým bude aj zvýšenie podielu predaja repasovaných zariadení. V pláne máme aj prijatie ďalších nových kolegov, podľa možnosti so zdravotným znevýhodnením.

#### **10 Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja**

V priebehu roka 2025 Spoločnosť nevykazuje výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

#### **11 Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby**

Spoločnosť v priebehu roka 2025 neobstarávala vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie a to vrátane ovládajúcej osoby.

#### **12 Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty**

Spoločnosť zúčtuje na základe rozhodnutia valného zhromaždenia hospodársky výsledok - zisk za rok 2025 v priebehu roka 2026. Manažment Spoločnosti navrhuje preúčtovať dosiahnutý zisk nasledovne:

- Navýšenie Ostatných fondov;
- Navýšenie Ostatných fondov vo výške daňovej úľavy za rok 2025 vo výške 12 260,13 EUR

#### **13 Údaje požadované podľa osobitných predpisov**

##### **AfB Slovakia s.r.o. ako registrovaný sociálny podnik – základné informácie**

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný

Dátum priznania štatútu: 11.10.2019

Dátum zriadenia poradného výboru / demokratickej správy - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 7.10.2020

Spôsob kreovania poradného výboru: voľby

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: 19.03.2025, 14.07.2025, 20.09.2025, 12.12.2025.

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12.2025: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2025:

1. Mgr. Marcela Hajtmánková – predsedníčka poradného výboru, menovaná konateľom z radov nepriamo zainteresovaných osôb
2. Mgr. Dávid Mick – člen poradného výboru, volený člen, zamestnanec spoločnosti
3. Mgr. Róbert Gaži – člen poradného výboru, volený člen, zamestnanec spoločnosti, znevýhodnená osoba

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul alebo sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu Spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Činnosť, ktorou Spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu: Spoločnosti je najmä poskytovanie služieb a tovarov.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu je zamestnávanie znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, a to najmä z radov zdravotne znevýhodnených občanov a umožnenie ich pracovnej integrácie.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb v roku 2025

1 - 12 mesiac	Celkový počet zamestnancov	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený / nesplnený
1	19	68,42	splnený
2	19	68,42	splnený
3	18	72,22	splnený
4	18	72,22	splnený
5	18	72,22	splnený
6	18	72,22	splnený
7	18	72,22	splnený
8	18	72,22	splnený
9	18	72,22	splnený
10	18	72,22	splnený

11	18	72,22	splnený
12	19*	68,42	splnený

\*údaj bez konateľa Spoločnosti

RSP ako integračný podnik splnil merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

RSP plnil podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom. Napriek tejto skutočnosti, aj vzhľadom na fakt, že jediným spoločníkom RSP je zahraničná soba sa RSP rozhodol overiť účtovnú závierku a výročnú správu štatutárnym audítorom na dobrovoľnej báze.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka využil zníženú sadzbu DPH (5%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka neprijal verejné prostriedky podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, plnil obmedzenia v zmysle § 24 odek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 5- násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok, resp. 10-násobok sumy najnižšej mzdy, na čo bola RSP udelená výnimka.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)

RSP vyhlasuje, že využil úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE v 100% výške. Úľavu na dani z príjmu použije na:

- a) dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE) v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka,
- b) prevod peňažných prostriedkov vo výške kladného rozdielu medzi úľavou na dani a nákladmi na dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE).

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že spĺňa výnimku na odoberanie tovarov a služieb od závislej osoby, ktorá nie je RSP v zmysle §24 odsek 5, písmeno c2, d zákona o SE.

RSP dodával v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že spĺňa výnimku na dodávanie tovarov a služieb závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je RSP v zmysle §24 odsek 6, písmeno c2, d zákona o SE.

RSP odoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá je fyzickou osobou. RSP splnil obmedzenie obchodovania v zmysle §24 odsek 7 zákona o SE.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nevzal úver alebo pôžičku od závislej osoby.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého 100 % po zdanení použije v zmysle základného dokumentu nasledovne:

1. na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,
2. na doplnenie rezervného fondu,
3. na uhradenie neuhradenej straty z minulých období do sumy daňovej straty,
4. na vloženie do rezervného fondu na ich budúce použitie na dosiahnutie merateľného PSV.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemal nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

#### **14 Organizačná zložka v zahraničí**

Spoločnosť nevykazuje organizačnú zložku v zahraničí.

#### **15 Vplyv na životné prostredie**

Hlavnou činnosťou Spoločnosti je renovácia a recyklácia použitej výpočtovej techniky. Táto činnosť znižuje negatívne dopady na životné prostredie. Z pohľadu celkového hodnotenia Spoločnosti a jej správania sa voči životnému prostrediu je možné konštatovať, že všetky procesy a činnosti vykonávané v Spoločnosti nemajú negatívny vplyv na životné prostredie.

#### **16 Významné riziká a neistoty**

Spoločnosť je každoročne vystavená bežným obchodným a prevádzkovým rizikám a neistotám.

Daňové prostredie, v ktorom Spoločnosť na Slovensku pôsobí, závisí od bežnej daňovej legislatívy a praxe, ktorá má nízky počet precedensov. Pretože daňové úrady neposkytujú oficiálny výklad daňových zákonov a všetkých ustanovení, existuje riziko, že daňové úrady môžu požadovať úpravy základu dane, napr. z hľadiska transferového ocenenia, resp. iných úprav.

Daňové orgány v Slovenskej republike majú rozsiahlu právomoc pri interpretácii platných daňových zákonov a predpisov počas previerky daňových poplatníkov. V dôsledku toho vzniká neistota týkajúca sa konečného výsledku previerok vykonaných daňovými úradmi. Nie je možné odhadnúť výšku potenciálnych daňových záväzkov súvisiacich s týmito rizikami.

Dopyt po repasovaných IT zariadeniach počas minulého roka významne neklesol, ale ani nevzrástol. Výraznou pomocou pre nás naďalej bolo poskytovanie služieb pre našu sesterskú spoločnosť v Nemecku a Rakúsku, pretože na slovenskom trhu sme nezískali dostatok zariadení na spracovanie. Vďaka tomu sme boli schopní naďalej budovať Spoločnosť a posilňovať naše postavenie na trhu. Závislosť na službách pre sesterskú spoločnosť považujeme z dlhodobého hľadiska za významné riziko, ale v krátkodobom horizonte máme dopyt po našich službách deklarovaný.

Vedenie Spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t.j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia UZ).

Účtovná jednotka nebola vystavená žiadnym iným významným rizikám a neistotám.

**17 Prílohy**

- Správa nezávislého audítora k 31.12.2025
- Účtovná závierka k 31.12.2025

V Trnave, 13.02.2026